

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида №8 Адмиралтейского
района Санкт-Петербурга
Протокол № 3 от 22.12.2015 года

УТВЕРЖДЕНО: Приказом заведующего № 24
от 24.12.2015 СГ Смольникова

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПРАВА
НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ
ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида № 8
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления права на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 8 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, (далее по тексту - ОУ),

1.1. Педагогические и медицинские работники ОУ в соответствии с:

- Федеральным Законом № 273-ФЗ от 21.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга № 1055 от 28.08.2007, п.3 «О мерах по реализации закона Санкт-Петербурга "О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»;
- Закон Санкт-Петербурга от 07.03.2007г, № 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»
- Закон Санкт-Петербурга, принятый Законодательным Собранием Санкт-Петербурга от 19.12.2007г, «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»,
- иными действующими федеральными и региональными нормативными документами;

1.2. Для целей настоящего Положения используется следующее основное понятие: **педагогические работники** - педагогические работники государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга;

медицинские работники - медицинские работники, основным местом работы которых являются государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (абзац дополнительно включен с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года № 73)

1.3. Педагогическим и медицинским работникам ОУ предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга,

1.4. размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных бюджетных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга,

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки

2.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам и медицинским работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление (далее - заявление) (пункт в редакции, введенной в действие с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года № 73, - см. предыдущую редакцию).

2.2. Заявление подается педагогическим работником и медицинским работником на имя руководителя образовательного учреждения (пункт в редакции, введенной в действие с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года № 73, - см. предыдущую редакцию).

2.3. Исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные образовательные учреждения (далее - исполнительные органы государственной власти), устанавливают ежегодно образовательным учреждениям количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее - квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года № 301).

2.4. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем образовательного учреждения в соответствии с квотой и оформляется приказом (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года № 301).

2.5. При принятии решения о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление учитывается мнение Педагогического совета, профсоюзной организации ОУ (при наличии), коллегиального органа (общего собрания работников).

2.6. Компенсационная выплата устанавливается ежегодно ОУ в соответствии с квотой в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году, в порядке установленной очередности по следующим показателям:

- педагогический стаж работника ОУ,
- стаж работы в данном ОУ,
- наличие званий и награды в системе образования
- отдельные экстренные случаи, касающиеся потери трудоспособности на длительный срок,
- производственные показатели.

2.7. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки руководитель ОУ уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.

2.8. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам на период работы в ОУ.

2.9. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счет педагогического и медицинского работника, открытый в банке.

КОПИЯ ВЕРНА
С.Г. Смольникова
24.12.15

